

Entreprises pour les bénéficiaires en santé mentale, les personnes ayant un vécu psychiatrique et les personnes handicapées

Souvent, les organismes qui forment et embauchent des personnes ayant des antécédents en santé mentale ou une déficience intellectuelle ne prennent pas conscience qu'ils s'engagent dans des pratiques de DEC. La création de possibilités d'emploi pour ces personnes ouvre la voie à l'amélioration des modes de vie grâce à une meilleure santé économique. Comme l'apprend tout entrepreneur, le fait de créer une entreprise viable sur le plan commercial est en soi un défi. La création d'une entreprise ayant une fonction sociale comporte davantage de difficultés — et avec l'embauche de bénéficiaires en santé mentale et de personnes ayant une déficience intellectuelle, on accroît encore la complexité.

Les entreprises sont habituellement des entreprises sociales ayant un triple bilan : les bénéfices, le renforcement des capacités et la santé.

Certaines entreprises sont reliées à un plus gros organisme social (comme le Business Venture Group) tandis que d'autres sont des organismes indépendants. La plupart des entreprises sont en phase de démarrage.

Le modèle d'entreprise comprend un partenariat entre les bénéficiaires et les non-bénéficiaires. Certaines démarches font travailler des bénéficiaires aux côtés de non-bénéficiaires alors que d'autres cherchent à établir des partenariats avec des entreprises de non-bénéficiaires, p. ex. pour louer de l'espace.

Les secteurs touchés comprennent :

- les services alimentaires (entreprises de traiteur, cafés, kiosques alimentaires);
- la production agroalimentaire;
- l'horticulture;
- les arts et la culture.

Des stratégies de reproduction sont déjà en cours. Cinq projets s'inspirent pour leur entreprise de modèles fructueux d'autres régions (y compris les É.-U.).

Les échanges d'apprentissage sont très prisés (le PATDEC en a soutenu deux).

Échelle de contribution du PATDEC :

1 200 \$ – 20 000 \$

Le PATDEC offre une variété de services techniques aux organismes à divers stades de leur développement. Les types de services techniques inclus dans cette grappe comprennent la planification stratégique, les échanges d'apprentissage, et le développement des produits et services.



« Il est plus important de bâtir quelques entreprises de grande qualité qui connaissent du succès que de nombreuses entreprises qui n'ont pas beaucoup de chance de réussir. »

Sheryl Bergman-Wolfe,
Achievement in Motion, mars 1999

Études de cas :

Achievement in Motion, Kitchener, Ontario

Achievement In Motion est un programme de réadaptation psychosociale géré par les bénéficiaires, en phase de démarrage. Les bénéficiaires participent de diverses façons à titre de membres du conseil d'administration, d'employés rémunérés et de membres de comités. Les programmes d'AIM s'attaquent à la pauvreté en accroissant les capacités des bénéficiaires de l'aide sociale.

Leur modèle de développement d'entreprise pour les entreprises de bénéficiaires en santé mentale comporte un examen intégré des états financiers (effectué par un comité consultatif), alors que les propriétaires sont responsables de la gestion des revenus.

Business Venture Group, Saint John, Nouveau-Brunswick

Le Business Venture Group (BVG) a créé Simply Good Café/Catering en 2000, ainsi que The New Brunswick Tea Company (emballages de thés spéciaux en paquets souvenirs de collection). Le BVG est associé au Human Development Council de Saint John et a établi de vastes partenariats communautaires avec des groupes d'entreprises et des organismes sociaux. Le personnel est entièrement constitué de bénéficiaires en santé mentale et de personnes ayant un vécu psychiatrique.

La contribution du PATDEC

Le programme nécessitait une formation structurée pour l'aider à atteindre l'objectif de 9 entreprises gérées par les bénéficiaires en exploitation en mars 2000 (avec une cible de 60 participants).

Le soutien du PATDEC a permis à AIM d'acquérir un outil éducatif et de recevoir de la formation connexe; l'outil a été mis au point par Women in Rural and Economic Development (WRED), un organisme sans but lucratif de premier plan, qui a aidé plus de 220 entreprises ayant un revenu brut total de plus de quatre millions de dollars.

Le PATDEC a fourni des fonds pour que deux membres de l'équipe de consultation du BVG puissent visiter l'Ontario Council of Alternative Businesses (OCAB), un chef de file dans le domaine. Le BVG s'est inspiré des entreprises gérées par des bénéficiaires en santé mentale de l'OCAB, de plus en plus nombreuses, et en a tiré des leçons. Le groupe a servi plus de 900 personnes et a donné de l'emploi à plus de 20 personnes depuis ses débuts.

Autrs partenaires communautaires :

1997-2000 :

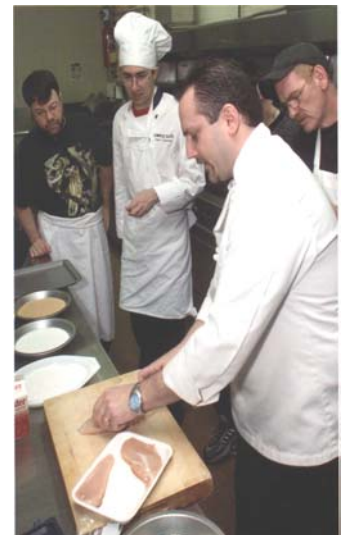
Canadian Mental Health Association, Vancouver-Burnaby, Colombie-Britannique
Affirmative Industry Association, Région de l'Atlantique

2001-2003 :

Crocus Co-operative, Prairies
Causeway Work Center, Ontario
Common Ground Cooperative, Inc., Ontario

« Le PATDEC est tombé pile, ce qui a permis au CMHA de recueillir des fonds du conseil de la santé et d'autres sources. »

Jonathan Oldman
Directeur exécutif par intérim



Community Economic Development
Technical Assistance Program



Le programme d'assistance technique au
développement économique communautaire

CMHA-Vancouver/Burnaby
mars 2001

©Saint John Daily Telegraph