



## L'amélioration et la croissance dans le DÉC

### LE MENTORAT ET L'ENTRAÎNEMENT

Lorsque les groupes communautaires naissent et se développent, ils ont souvent besoin de conseils. Le succès de leurs projets à long terme peut être assuré avec des mesures spécifiques d'appui. Le mentorat et l'entraînement vise à aider les groupes de DÉC dans leur développement et leur croissance. Avec une assistance technique fournie par des praticiens professionnels, l'organisme peut s'engager dans la réalisation de tâches telles que par exemple l'évaluation des besoins, la gestion administrative, le développement d'une vision claire et la planification à long terme avec plus de confiance.

Ce qui suit sont des exemples des organismes impliqués dans un processus de mentorat et de coaching afin d'assurer leur développement et leur croissance à long-terme.

Le PATDEC a récemment supporté 'Le Comité de revitatisation des vieux quartiers de Trois-Rivieres' (COMSEP). Cette nouvelle organisation de DÉC, conçue pour aider à revitaliser des quartiers moins viables, emploie les services d'un professionnel pour les aider à évaluer un premier plan d'action, y compris 4 projets communautaires proposés. Le fournisseur d'assistance technique aidera COMSEP avec des études de rentabilité, et une étude de marché sur les entreprises et services communautaires souhaités par la population.

À Terre-Neuve, 'Bonne Bay Hospital Heritage Corporation' a demandé une aide financière pour aider avec la planification et le développement d'un projet d'un centre polyvalent de services. Avec un nouvel hôpital moderne dans la région, cette organisation travaillera à établir l'hôpital historique comme entreprise adaptée pour des usages alternatifs en DÉC. Le support technique aidera la société avec le développement organisationnel, l'identification d'opportunités d'affaires, les analyses de faisabilité et le développement d'un plan d'action qui pourrait faciliter la pérennité du projet.



### LE FORUM ANNUEL DU PATDEC : EN PARTENARIAT AVEC LE RCDÉC

La conférence annuelle du PATDEC se tiendra cette année conjointement avec la conférence annuelle de le Réseau canadien de DÉC. Les deux événements se tiendront simultanément à Winnipeg à partir de 24-29 septembre. D'autres organismes

Le bulletin trimestriel du Programme d'assistance technique en développement économique communautaire. Pour de plus amples renseignements sur, visitez [www.carleton.ca/patdec](http://www.carleton.ca/patdec) ou écrivez à [cstier@carleton.ca](mailto:cstier@carleton.ca)

Bureau 314, Social Science Research Building  
Université Carleton  
1125, promenade Colonel By Ottawa (Ontario) K1A 5B6  
Tél. : (613) 520-2600 poste 1588 Téléc. : (613) 520-3561

provinciaux ont aussi été invitées à profiter de cette occasion pour tenir leur rencontre annuelle. D'autres détails seront disponibles sur notre site Internet bientôt.

### **NOUVEAUX FOURNISSEURS D'ASSISTANCE TECHNIQUE**

Les coordonnateurs régionaux ont identifié de nouveaux fournisseurs d'assistance technique pour que le PATDEC puisse augmenter sa banque de fournisseurs de 35 à 100 organismes au cours des cinq années à venir. Par le fait même, le PATDEC aura une banque de ressources technique d'avantage variée. Visitez notre site Internet à [www.carleton.ca/cedtap](http://www.carleton.ca/cedtap) pour plus de renseignements des nouveaux fournisseurs et initiatives de la communauté appuyées par le PATDEC.

### **RÉSEAU D'ÉTUDE DE DEC**

Puisqu'un des objectifs du PATDEC est aussi de renforcer le secteur du DÉC, nous avons été impliqués dans une variété d'activités. Le printemps dernier nous avons rassemblé des personnes intéressées à établir le consensus autour du développement d'un réseau canadien d'apprentissage en DÉC. Le but de ce réseau est de permettre le partage de l'information, des idées et des outils à travers le pays. L'automne dernier, nous avons supporté la conférence annuelle canadienne de Réseau canadien en DÉC à Halifax qui a été un franc succès. Aussi, nous avons aidé le Réseau canadien en DÉC en Colombie Britannique à tenir une série de forum provinciaux afin qu'il puisse identifier les secteurs de potentialité et de mettre en place les stratégies adéquates pour intervenir dans ces secteurs.

Ce printemps, le PATDEC et l'**Institut sur les politiques sociales**, Caledon, [www.caledoninst.org](http://www.caledoninst.org) animeront des discussions dans tout le pays sur l'innovation et le DÉC. Ces sessions nous permettront de déterminer comment les praticiens relèvent les défis d'un environnement rapidement en cours d'évolution: Que pourrait être considéré que pratiques innovatrices du DÉC? Comment ces pratiques peuvent-elles être mises en valeur et diffusées au sein des organisations de DÉC travers le pays? Les organismes communautaires et universitaire et les installations de recherches - devraient-ils renforcer leurs liens?

Le PATDEC a également fait partie d'un projet de recherche très important qui change l'approche des praticiens du DÉC, bailleurs de fonds et gouvernements en ce qui concerne le soutien aux femmes à faible revenu.. *Les femmes dans la transition hors de la pauvreté* documente le travail de neuf programmes de développement d'entreprise financés par le *Consortium de développement économique des femmes*. L'article démontre comment les femmes marginalisées utilisent le développement d'entreprise pour gagner plus d'indépendance et pour mettre en valeur leur qualité de vie. Elle présente une approche de capitalisation d'actifs pour transformer les vies des femmes. Pour une copie du papier, ou pour en savoir plus au sujet du consortium, visitez [www.cdnwomen.org](http://www.cdnwomen.org).

Et comme exemple final de notre implication au niveau de secteur, le PATDEC appuiera le **CANDO**, le Conseil pour l'avancement des chargés du développement économiques autochtone ([www.edo.ca](http://www.edo.ca)) en appuyant la création d'une trousse de ressource de CED visé aux agents de développement économique indigènes des nations aborigène.

### **NOUVEL AGENT DE PROGRAMME EN PATDEC**

Nous regrettons de vous informer que Catherine Reid a quitté son poste avec PATDEC afin de continuer ses études au niveau doctoral. Nous lui souhaitons bonne chance.

Nous aimerons vous présenter Cindy Goldberg comme notre nouvel Agent de programme en communication et en information. Cindy possède une expérience varié avec des organisations sociales. Elle a travaillé avec "Les Grands Frères" d'Ottawa-Carleton, le Bureau des services à la jeunesse et la Société de l'aide à l'enfance d'Ottawa. Elle a également travaillé pendant plusieurs années dans le secteur privé. Plus récemment, elle a été la Directrice du Marketing et de la Communication pour l'entreprise Webmotion Inc.. Cindy possède un baccalauréat ès arts en littérature anglaise de l'Université Carleton, ainsi que des diplômes en travail social et dans les technologies de l'information et des communications.

Nous nous joignons à vous pour lui souhaiter une cordiale bienvenue parmi nous et lui souhaiter bon succès dans tous les défis qu'elle relèvera.

Vous pouvez contacter Cindy à l'adresse suivante: [Cindy\\_Goldberg@cedtap.com](mailto:Cindy_Goldberg@cedtap.com)